

D (Printed Pages 7)
(21224) Roll No.
B.Com. LL.B.-VII Sem.

NS-3031

B.Com. LL.B. Examination, Dec.-2024

Labour and Industrial Law

(BCL-7001)

Time : Three Hours] [Maximum Marks : 100

Note : Attempt **all** the sections as per instructions.

सभी खण्डों के निर्देशानुसार उत्तर दीजिये।

Section-A/खण्ड-क

(Very Short Answer Questions)

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt **all** questions. Each question carries **4** marks. Very short answer is required not exceeding **75** words.

सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न 4 अंक का है। अधिकतम 75 शब्दों में उत्तर अपेक्षित है।

P.T.O.

1. Write a short note on the pre- requisites for collective bargaining.

सामूहिक सौदेबाजी के पूर्व अपेक्षाओं पर एक संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।

2. What is the mode and advantages of registration of the Trade Union.

व्यवसाय संघ रजिस्ट्रेशन के लाभ और ढंग क्या हैं?

3. Describe in brief the main features of Employees Provident Fund Act, 1991.

कर्मचारी भविष्य निधि, अधिनियम, 1991 की प्रमुख विशेषताओं का संक्षेप में वर्णन कीजिए।

4. Write briefly about the applicability of Payment of Wages Act, 1936.

मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 की प्रयोज्यता के बारे में संक्षेप में लिखिए।

NS-3031/2

5. Whether municipality is an industry or not? Discuss in the light of leading case in this behalf.

नगर पालिका एक उद्योग है अथवा नहीं? पथ प्रदर्शक वाद के प्रकाश में इसकी विवेचना कीजिए।

Section-B/खण्ड-ख

(Short Answer Questions)

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any **two** questions out of the following **three** questions. Each question carries **10** marks. Short answer is required not exceeding **200** words.

निम्नलिखित तीन प्रश्नों में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है। अधिकतम 200 शब्दों में लघु उत्तर अपेक्षित है।

6. What is the drawbacks and major significance of amendments made in the Maternity Benefit Act, 1961?

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 में किए गए संशोधनों की कमियाँ और वृहद महत्व क्या है?

NS-3031/3

P.T.O.

7. What do you mean by retrenchment?

Discuss the retrenchment procedure and compensation as given under Industrial Dispute Act.

छंटनी से आप का क्या अभिप्राय है? औद्योगिक विवाद अधिनियम में उल्लिखित छंटनी की प्रक्रिया और प्रतिकर की विवेचना कीजिए।

8. List out different acts and omissions suggested under Payment of Wages Act? What are the penalties prescribed under the Payment of Wages Act for breach of Acts? Discuss.

मजदूरी संदाय अधिनियम के अन्तर्गत सुझाए गए विभिन्न कृत्यों एवं लोपों की सूची तैयार कीजिए। मजदूरी संदाय अधिनियम के अन्तर्गत अधिनियम के उल्लंघन के लिए निर्धारित शक्तियाँ क्या हैं? विवेचना कीजिए।

NS-3031/4

Section-C/खण्ड-ग

(Detailed Answer Questions)

(विस्तृत उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any **three** questions out of the following **five** questions. Each question carries **20** marks. Answer is required in detail.

निम्नलिखित पाँच प्रश्नों में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

9. What are the objectives and main features of Trade Union Act, 1926? Explain privileges and protection available to registered Trade Union and its members under Trade Union Act, 1926.

व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 की प्रमुख विशेषताएँ एवं उद्देश्य क्या हैं? व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत रजिस्टर्ड व्यवसाय संघ और उसके सदस्यों को उपलब्ध विशेषाधिकारों एवं संरक्षणों की व्याख्या

कीजिए।

NS-3031/5

P.T.O.

10. 'Accident arising out of employment is deemed to have occurred in the course of employment'. Discuss this statement with reference to decided cases.

'नियोजन के दौरान हुई दुर्घटना नियोजन के अनुक्रम में मानी जाती है'। इस कथन की निर्णीत वादों के संदर्भ में विवेचना कीजिए।

11. Discuss the Applicability of Maternity Benefit Act, 1961. Who can take advantage of the Maternity Benefit Act? Can a woman employee on probation period apply for maternity leave?

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 की प्रयोज्यता की विवेचना कीजिए। मातृत्व लाभ अधिनियम का लाभ कौन प्राप्त कर सकता है? क्या एक महिला कर्मचारी परीक्षा अवधि में मातृत्व अवकाश के लिए आवेदन कर सकती है?

NS-3031/6

~~12.~~ What do you mean by strike and lockout?
Whether right to strike is a fundamental right? Discuss with the help of relevant judicial pronouncements.

हड़ताल और तालाबाजी से आपका क्या अभिप्राय है?
हड़ताल का अधिकार क्या एक मौलिक अधिकार है?
सुसंगत न्यायिक उद्घोषणाओं की सहायता से इसकी
विवेचना कीजिए।

13. What do you mean by wage period?
What are the different wage periods in operation on Railways? What are the provisions regarding wage periods under the Act? Discuss.

मजदूरी अवधि से आपका क्या अभिप्राय है? रेलवे
परिचालन में विभिन्न मजदूरी अवधि क्या है? अधिनियम
के अन्तर्गत मजदूरी अवधि से सम्बन्धित क्या प्राविधान
हैं? विवेचना कीजिए।